**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMA**

**FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES**

**DEPARTAMENTO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN, CONTROL Y**

**EVALUACIÓN DE RECURSO INFORMÁTICOS**

**Sistemas Colaborativos**

**Actividad #15: Liderazgo (Rivers & Floods)**

**Estudiante:** Johel Heraclio Batista Cárdenas **Cédula:** 8-914-587

**Módulo II:** Teoría de equipoy liderazgo **Facilitadora:** Dra.Erika Quintero.

**Objetivo:** Identificar beneficios de un lider enfocado

Las inundaciones (Floods) y los ríos (Rivers)son ambos cuerpos de agua. Daños por inundaciones. Los ríos son útiles de muchas maneras. ¿La diferencia? Enfoque. Los líderes deben canalizar el tiempo y el dinero de las personas hacia una visión enfocada

1. ¿Cuál es el principio de liderazgo que ejemplifican en este capítulo?

Algunos líderes comienzan altamente enfocados, como si fueran Rivers, pero en el camino a veces cuando sus ideas, ambiciones o egos van creciendo, estas se convierten en Floods o inundaciones, que quedan haciéndole daño directo a cada uno de ellos, sus familias, amigos, personas de cariño más cercano y sobre todo a sus colaboradores, que en el fondo pasan tanto tiempo con ellos que quedan convirtiéndose en casi tu segunda familia a nivel general, lo que complica un poco la situación en muchas formas.

Ser un líder no es, pero de hecho es la experiencia más fascinante que cualquier persona puede llegar a vivir en algún punto de su vida, es increíble y cambia por completo la perspectiva sobre la cual vemos el mundo.

1. ¿Cuál sería el problema que en ocasiones presentan los líderes según el principio indicado?

Los líderes, aunque muchas veces no lo alcancemos a ver son personas altamente frágiles, volátiles, que se dejan llevar en muchas ocasiones por situaciones coyunturales en vez de abordar los verdaderos problemas estructurales que les complican la existencia, tienden a ahogarse en pequeños vasos de agua, pensando que son ríos más caudalosos que el mismo Amazonas, cuando en realidad el problema resultó ser mucho más sencillo de lo que pensaban.

Los líderes son aquellos que son capaces de tomar un ideal y no solamente creérselo para sí mismo, sino que también transmitírselo a los demás a través de sus acciones, retos, ideas y cada una de las situaciones que se les vayan presentando poco a poco. Siempre confían en su equipo y son capaces de dar la vida por ellos, pendientes siempre de sus realidades, entornos y en cómo empoderarlos para que puedan ir más allá de lo que simplemente podemos ver en algunas ocasiones, el ocaso de una realidad a veces solitaria que nos deja perplejos a todos nosotros.

1. ¿A qué cree ud que se debió el éxito de Walt Disney?

Yo describiría el éxito de Walt Disney a nivel general, incluso fuera de lo mencionado en el libro. Debido a tres factores fundamentales que incidieron en su vida: Determinar el costo de las oportunidades perdidas, que tuvo muchas por no hacer las cosas que tenía que hacer, aunque fuese un simple proyecto en el momento adecuado.

Ser creativo y disruptivo lo llevó a crear historias y universos que son icónicos hasta hoy en día, han perdurado en el tiempo y marcaron por completo a una generación de personas que se dejaron llevar por todas las historias de aventuras, fantasía, amor, pasión e incluso distopías que pasaron por la mente de Walt Disney.

Jamás se rindió, a pesar de las dificultades, a pesar de todas los problemas que le presentó la vida en general, los problemas financieros que le generaron sus grandes ambiciones, los problemas personales que le llegaron a generar sus adicciones a ciertas sustancias, así como todo lo que conllevó el simple hecho de ser un incomprendido de la época, ya que era una mente tan brillante, muy avanzada para el tiempo en el que le tocó vivir en este planeta.

1. Mencione algunas características como líder que logró usted identifica en Walt Disney

Creo que la característica más importante es el ejemplo de Joe Fowler, en el que una persona completamente retirada, que no tenía nada que ver con la realidad de lo que estaba sucediendo ya, después del Bombardeo a Pearl Harbor, logró sacarlo del olvido generalizado en el que este se encontraba y llevarlo a emprender lo que tal ves sería su último gran reto, la construcción de Disneylandia, lo que era una hazaña en todos los sentidos de la palabra.

A veces los líderes tienen que ser obstinados, tercos, un poco orientados únicamente a cumplir sus objetivos, fuera de eso ahí inmediatamente se les complicaría por completo, ya que no fueron capaces de inspirar de la misma forma en la que ellos se sienten llenos de energía, vitalidad e inspiración al resto de su equipo para con su proyecto e idea, es ahí donde se genera lo más importante de todo, resiliencia y perseverancia para lograr cada objetivo, pero sobre todo algo de sana obstinación para llevar a cabo lo posible, dentro de lo que muchos consideran como imposible.

1. ¿Porqué cree usted que Walt Diseny quería al hombre que él mandó buscar (Joe Fowler) para hacer realidad la idea?

Walt Disney buscaba disciplina militar, entereza, resiliencia y fortaleza. Son tal vez cuatro adjetivos contundentes que cualquier líder debe saber identificar en cualquier persona para potenciarlo y darle la confianza para que este pueda crecer dentro de la organización y sentirse cómodo con los resultados de crecimiento en conjunto que se está teniendo, logró empoderarlo y hacerlo parte de algo mucho más grande que él, cosa que inmediatamente Fowler valoró increíblemente y se dio cuenta de que ese era su lugar para estar.

La vida nos muestra situaciones algo complejas en muchos escenarios diferentes y también un poco complejos a nivel general de entender, pero en muchas ocasiones tenemos virtudes ocultas que tal vez no nos damos cuenta que son nuestras hasta que viene un externo y nos da ese pequeño empujoncito que necesitábamos, he ahí donde reconocemos a un líder y nos damos cuenta de su verdadero valor, que está en el de ser gente y crecer con su equipo, no únicamente él.

1. Usando los ejemplos que fueron mostrados en este capítulo, mencione al menos tres beneficios de una visión clara y enfocada

Tener una visión clara y enfocada es tal vez una de las cosas más necesarias hoy en día, ante un mundo en el que tenemos miles de distractores por todos lados y que es fácilmente perder la atención de cualquier realidad que estemos observando en general, ante el más mínimo distractor, ya inmediatamente, se nos complica la cosa, pero algunos beneficios de tener una visión clara y enfocada son:

1. Sensatez y mesura en la toma de decisiones, siempre priorizando los intereses superiores y colectivos encima de los mezquinos intereses personales.
2. Precisión en tiempo, lugar y momento para ejecutar cada una de las acciones, porque los momentos para llevar a cabo proyectos o intervenciones con el resto de los miembros del equipo son únicos y un verdadero líder tiene que saber cómo y cuándo identificarlos.
3. Definir bien claro el objetivo; cosa que puede parecer básica, pero es fundamental para la correcta toma de decisiones a nivel general, ya que es fácilmente desenfocarse con cualquiera pequeña idea que surja, que nuevamente pensamos que es estructural, pero resulta que son temas coyunturales y como tal, tenemos que dedicarles la menor cantidad de tiempo posible a cada uno de ellos porque nos afectan directamente y disminuyen nuestro enfoque en los objetivos y por ende, en los resultados que estamos buscando generar a partir de ellos.
4. ¿Qué caracteriza a los que asemejan a un “River”?

Las personas que se asemejan a un “River”, son seres humanos bastante interesantes, ya que en las dificultades y problemas, ellos encuentran oportunidades, son capaces de ver “The Big Picture”, entender que esto no se trata únicamente de ellos y solamente de ellos, sino también del resto de su equipo a nivel general, que se sientan cómodos y puedan crecer personal y profesionalmente, no para satisfacer el ego vanidoso personal de la visión del líder, sino para lograr ir más allá.

Los Rivers son aquellas personas que son capaces de ver el mundo como si fuese una esfera y apreciar sus infinitas aristas, apreciar la diversidad, abrazar los problemas y en ellos encontrar posibles soluciones o estructuras de cambio que nos permitan trascender a la simple vista de lo tradicional.

1. Comentario adicional que agregar si le gustó o fue útil la lectura, compartir (opcional)

La historia de Walt Disney es tal vez una de las más interesantes en general, no tanto por su capacidad de desarrollar negocios que fuesen altamente rentables y generar un imperio que hasta el día de hoy se mantuviese, sino por su visión futurista del mundo, de un planeta interconectado a través de cohetes que nos permitiesen viajar de un punto A hacia un punto B en cuestión de minutos, similar a lo que Space X está tratando de realizar hoy en día con su Starship en forma de prototipo.

Pero esta idea no le vino sola a la cabeza, de hecho existe una historia altamente interesante detrás de todo esto y es que Werner Von Braun, Jefe de la División de ICBM (Intercontinental Ballistic Missiles) de la Alemania Nazi, era una de las mentes maestras detrás del desarrollo del cohete más capaz de la época (década de los 40), conocido como el famoso V-2, que hasta el día de hoy fue rebautizado como el “Tin Tin Rocket”, por su aspecto metálico hecho de acero inoxidable; esta persona luego de la rendición y caída del Tercer Reich fue reclutado inmediatamente por el ejército estadunidense para que desarrollara todo su armamento de misiles nucleares en caso de una nueva guerra.

Sin embargo, Von Braun y su equipo se vieron confinados a trabajar en un laboratorio en el sur de Estados Unidos donde nadie les prestaba atención a sus avances científicos e ideas, que de hecho la principal era la de llevar el ser humano a pisar otro cuerpo celeste, primero la Luna y luego Marte, idea que sumamente dura de venderle al gobierno estadounidense quien en plena Guerra Fría con la Unión Soviética se encontraba en el inicio de la carrera espacial, momento perfecto para que Von Braun pudiese brillar.

Para ello, se contactó con Walt Disney a través de amigos en común y comenzó a venderle la idea de llevar el hombre a la luna usando cohetes, idea que luego utilizaron en conjunto para diseñar el que tal vez es el parque de atracciones más interesante de todo Disney World, que es “La Ciudad del Futuro”, un lugar donde las personas podían ir y experimentar usando la tecnología de la época, todo lo que consideraba el hecho de viajar y explorar otros mundos como la luna y hasta Marte que fue su último sueño no cumplido en vida.

Tiempo después, esto hizo que creciera el interés generalizado por la exploración espacial en Estados Unidos, lo que llevo al famoso discurso del Presidente John F. Kennedy en el que prometió llegar a la luna antes del final de la década de los 60’s, cosa que fue lograda, todo gracias al gran y majestuoso Cohete de Von Braun, el Saturn V.